

Unternehmenspolitik



Die Wildeboer Bauteile GmbH mit Hauptsitz in Weener und den Vertriebsniederlassungen in Laupheim, Lützen sowie Vertriebsbüro in Utrecht/ Niederlande, entwickelt, produziert und vertreibt Komponenten der Lüftungs- und Klimatechnik für die Bereiche Brandschutz, Luftverteilung, Schallschutz und Gebäudesystemtechnik. Gemeinsam mit der Wildeboer-Bau-Weener GmbH (WBW) bilden wir einen Unternehmensverbund, der seit 1939 für Qualität, Zuverlässigkeit und Innovation steht.

Unsere Managementsysteme umfassen die zertifizierten Bereiche Qualität nach ISO 9001, Energie nach ISO 50001 und Umwelt nach ISO 14001, sowie normorientiert, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz nach ISO 45001 und Informationssicherheit nach ISO 27001. Diese tragen zur kontinuierlichen Verbesserung und Leistungssteigerung in allen Unternehmensbereichen bei.

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Umsetzung dieser Politik sowie für die Wirksamkeit der Managementsysteme. Sie legt die strategischen Ziele fest, zur operativen Umsetzung sind unmittelbar Beauftragte der Managementsysteme eingesetzt.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Anforderungen, behördlichen Vorschriften und bindenden Verpflichtungen in allen Managementbereichen. Unsere gesetzten Anforderungen und Ziele erfüllen wir, die hierfür erforderlichen Ressourcen werden bereitgestellt. Unsere Selbstverpflichtungen umfassen:

Qualität und Kundenzufriedenheit:

- Optimierung der Kundenzufriedenheit als oberster Unternehmensgrundsatz
- Fortlaufende Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen
- Entwicklung von innovativen Produkten

Energiemanagement:

- Steigerung der Energieeffizienz und Reduzierung des Energieverbrauchs
- Förderung des Bewusstseins für energieeffizientes Verhalten bei allen Mitarbeitenden
- Transformation und Einsatz von klimaneutralen Energietechnologien

Umweltmanagement:

- Schutz der Umwelt und Verhinderung von Umweltbelastungen
- Förderung nachhaltiger Ressourcennutzung und Klimaschutz
- Kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz:

- Bereitstellung sicherer und gesundheitsgerechter Arbeitsbedingungen
- Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen
- Förderung einer Kultur der Sicherheit und des Wohlbefindens
- Schutz vor Repressalien bei Meldungen von Vorfällen, Gefährdungen, Risiken und Chancen

Informationssicherheit:

- Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen
- Durchführung von Risikoanalysen und Implementierung angemessener Schutzmaßnahmen

Zur Umsetzung dieser Verpflichtungen ergreifen wir folgende Maßnahmen:

- Regelmäßige Schulungen und Sensibilisierung aller Mitarbeitenden sowie
- angemessene Unterweisung und Sensibilisierung aller im Namen der Organisation tätigen, sowie Einflussnehmende und -habende Personen, wie Besucher, Lieferanten, Dienstleistende und Weitere
- Durchführung von Risiko- und Gefährdungsbeurteilungen
- Implementierung präventiver Maßnahmen in allen Managementbereichen
- Förderung einer offenen Kommunikations- und Feedbackkultur
- Beschaffung energieeffizienter und umweltfreundlicher Produkte und Dienstleistungen
- Berücksichtigung von Qualitäts-, Energie-, Umwelt-, Arbeitssicherheits- und Informationssicherheitsaspekten bei Planungs- und Auslegungstätigkeiten

Interdisziplinäre Ergänzung zur Unternehmenspolitik

Die Unternehmenspolitik wird gezielt ergänzt, nachfolgende Dokumente unterstützen die Managementsysteme korrelativ und sind integraler Bestandteil der Unternehmenspraxis:

- Der **Verhaltenskodex** definiert unser ethisches, ökologisches und soziales Handeln, und hält unsere Unternehmenswerte fest.
- Die **Personalrichtlinie** bildet die strategische Ausrichtung im Umgang mit Mitarbeitenden. Sie fördert Chancengleichheit, Gesundheit, Qualifizierung und Digitalisierung und schafft ein Arbeitsumfeld, das Leistung und Mitbestimmung ermöglicht.
- Die **Führungsleitlinien** stehen für Vertrauen, Teamgeist, Zielstrebigkeit, Zuverlässigkeit und Wertschätzung. Sie prägen das Führungsverhalten und stärken die Unternehmenskultur.

Wir kommunizieren unsere Ziele in allen Management- und Unternehmensbereichen transparent und wollen ein Branchenvorbild für Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft sein. Alle für uns Tätigen sind in das integrierte Managementsystem eingebunden und verpflichtet, zur fortlaufenden Verbesserung beizutragen. Führungskräfte wenden die Managementregelungen verantwortungsvoll an, überwachen deren Wirksamkeit und passen sie bedarfsgerecht an. Die Unternehmenspolitik wird regelmäßig überprüft und aktualisiert; sie bildet den Rahmen für spezifische Ziele und das tägliche Handeln.

Weener, 7. Oktober 2025

 Digital unterschrieben von
Jürgen Wildeboer
Datum: 2025.10.07 17:23:54
+02'00'

Unterschrift Geschäftsführung